

## Notícias Gerais - Instituto Nacional do Seguro Social acumula rombo de R\$ 524,2 bilhões

*Envelhecimento e maior longevidade do brasileiro são apontados como fatores que elevam a necessidade de reforma no sistema.*

Apesar de o Brasil passar por um momento de pleno emprego, com o maior número de trabalhadores inseridos no mercado formal e a população ainda ser jovem, as contas do Regime Geral de Previdência Social (RGPS) acumulam deficit de R\$ 524,2 bilhões. Esse valor considera o rombo do Instituto Nacional do Seguro Social (INSS) entre 2004 e 2013. Para este ano, a projeção de técnicos do governo aponta para uma necessidade de financiamento de pelo menos mais R\$ 40 bilhões.

E não há expectativas para que o buraco no regime geral — que agrega as contribuições ao INSS dos trabalhadores do setor privado e custeia as aposentadorias — diminua. Parte dos técnicos da Previdência estima que o deficit ficará mais próximo dos R\$ 51,2 bilhões de 2013. Um dos fatores que pressiona as contas do sistema previdenciário é o fato de que os brasileiros estão mais longevos. Dados do Instituto Brasileiro de Geografia e Estatística (IBGE) indicam que a expectativa de vida no país é de 73 anos, e isso implica pagamentos de benefícios por mais tempo.

Fonte: [www.correiobraziliense.com.br](http://www.correiobraziliense.com.br)

## Educação Financeira - Geração Y e aposentadoria: Jovens devem se preparar para o futuro

A chamada geração Y chegou de vez no mercado de trabalho. São pessoas nascidas entre as décadas de 1980 e 1990, que cresceram junto ao desenvolvimento da internet e têm grande sede por informações. Esse grupo de profissionais tem sido alvo de estudos em todas as partes do mundo. Levantamento recente da empresa internacional de consultoria Universum mostra que os jovens da geração Y da grande maioria dos países (20, entre 23 pesquisados) busca qualidade de vida. Outras características importantes dessa geração são inquietude, ousadia, curiosidade e, principalmente, imediatismo. Como este grupo fica em relação à aposentadoria?

O consultor e terapeuta organizacional Gustavo Boog, que há mais de trinta anos atua com consultoria organizacional e profissional, diz que não é comum ver pessoas dessa geração pensando em aposentadoria num horizonte próximo. Isso se justifica, naturalmente, pela idade: essas pessoas estão, hoje, na faixa dos 20 ou 30 anos de idade. Entretanto, ele afirma que a postura deve ser diferente.

“De uma forma geral, essa geração está mais preocupada em galgar espaço na estrutura organizacional, realizar projetos desafiadores, construir um patrimônio pessoal, mas é importante também focar na aposentadoria. Esse momento vai chegar, seja daqui a 20 ou 30 anos, e é oportuno que a pessoa dedique parte da remuneração para construir a aposentadoria”, afirma o consultor.

Assim, profissionais que contam com planos de previdência privada ou participantes de fundos de pensão levam vantagem em relação aos colegas de geração que não fizeram esse tipo de associação. Com os depósitos regulares, há maior garantia para o investimento.

O ideal é que uma pessoa na faixa dos 25 ou 30 anos de idade já tenha começado a construir o projeto de aposentadoria. Com isso, as contribuições são menores e evitam aperto nos últimos anos da carreira. Hoje em dia, com maior longevidade, é comum que as pessoas vivam até os 80 anos, e isso vai ser ainda mais natural nas próximas décadas. A geração Y precisa estar atenta e entender essa questão.

Há um conflito entre o curto prazo e o longo prazo. A geração Y prima muito pelo imediatismo, por assegurar boa qualidade de vida tão logo seja possível, mas é preciso ter paciência e galgar aos poucos essas conquistas.

A geração Y é composta por pessoas muito ágeis e dinâmicas, capazes de realizar várias tarefas ao mesmo tempo. Antenadas e bem informadas, têm pressa para chegar aonde desejam. Primam pela ética e transparência dos poderes constituídos, dando uma preferência de escolha pelo novo, por candidatos que apresentem uma plataforma política moderna, com ênfase na inovação tecnológica, competência e valores que projetem um futuro de qualidade de vida, com respeito ao desenvolvimento social sustentável.

Quando é preciso que esses profissionais realizem tarefas de pesquisa e busca de informações, eles conseguem com grande facilidade por conta dessa característica multitarefa. Mas, isso tudo tem uma questão que pode ser negativa: esses profissionais podem acabar dispersos, impacientes ou com dificuldades de concentração, especialmente em relação a projetos e objetivos de longo prazo, mas é preciso foco para garantir o futuro tranquilo.

Fonte: [www.dm.com.br](http://www.dm.com.br)



## Aprovadas as alterações no Regulamento do PLANJUS

Em atendimento ao princípio da transparência preceituado no artigo 7º da Lei Complementar nº 109/2001, a JUSPREV divulga, aos seus participantes e assistidos, a aprovação das alterações propostas ao regulamento do PLANJUS.

Confira aqui, o quadro comparativo com as alterações do regulamento.

## JUSPREV tem rentabilidade positiva novamente em Junho

O PLANJUS – Plano de Benefícios Previdenciários da JUSPREV apresentou mais um mês de resultados positivos mantendo uma trajetória de recuperação.

Confira aqui, os resultados do mês de junho.

## Reunião do Comitê de Investimentos é realizada na JUSPREV

No dia 30 de julho, aconteceu na JUSPREV a reunião do Comitê de Investimentos. Comandada pelo presidente do Comitê Dr. Fábio Bertoli Esmanhotto, a reunião contou com a presença dos membros Dr. Marcio Humberto Gheller, Dr. Marco Aurélio Monteiro Tuoto, Dr. Francisco Zaniccotti e do Analista Econômico da JUSPREV Allan Nogueira.

Na ocasião, foi realizada a análise das rentabilidades do fundo no primeiro semestre do ano e a perspectiva para o resultado do 2º semestre de 2014, destacando os resultados positivos. Os integrantes do comitê acompanharam de forma intensificada as estratégias das Assets BRAM - Bradesco Asset Management e DLM – Invista mediante possível alteração de mercado por se tratar de um ano Eleitoral, buscando sempre os melhores resultados para os participantes do PLANJUS.

## Consultor previdenciário da JUSPREV visita APMP

Na quarta-feira (30), o consultor previdenciário da JUSPREV, Jorge Luiz Baptista, visitou o Presidente da APMP e também membro do comitê de investimentos da JUSPREV, Francisco Zaniccotti. Durante a reunião, realizada na sede administrativa da associação, Jorge apresentou todas as vantagens, benefícios e diferenciais que os participantes do PLANJUS podem usufruir.

## Você sabia?

Que pode realizar uma contribuição complementar, na sua conta individual, a qualquer momento. Quanto antes você realizar as contribuições complementares, mais tempo elas ficarão investidas e rendendo. Quanto mais você contribuir, mais rendimentos receberá sobre os valores depositados.

# Aproveite a restituição do IR para realizar um **Aporte** na sua conta individual

### Como funciona as contribuições complementares?

nº 1

O participante poderá realizar a contribuição complementar a qualquer momento, sendo o valor livre (respeitando o valor mínimo da contribuição básica).

nº 2

Para o participante solicitar o aporte, basta enviar um e-mail ([jusprev@jusprev.org.br](mailto:jusprev@jusprev.org.br)) informando o valor e a data de vencimento, que é providenciado boleto bancário e encaminhado para o e-mail ou diretamente no acesso restrito do participante no site da JUSPREV.

**Na previdência complementar, tão importante quanto as contribuições que você deposita mensalmente são as contribuições complementares.**

**Elas permitem que você vá “calibrando” o seu plano ao longo do tempo para que, quando for se aposentar, seu benefício seja o mais próximo possível daquele que planejou ou até mesmo maior.**

